



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

Servizio Unico del Personale Comuni di
Collecchio - Felino - Montechiarugolo - Sala Baganza - Traversetolo

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI

**PER ASSUNZIONE DI UNA UNITA' DI PERSONALE
A TEMPO INDETERMINATO ed A TEMPO PART TIME 18/36 ORE SETTIMANALI
CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – SERVIZIO SISMICA
CATEGORIA GIURIDICA ED ECONOMICA D1
CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
DA ASSEGNARE AL SERVIZIO SISMICA
DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UNICO DEL PERSONALE

RICHIAMATA la delibera di Consiglio dell'Unione n. 12 del 27/7/2012 con la quale viene recepita, con decorrenza 1° agosto 2012, la funzione relativa al servizio personale conferita all'Unione Pedemontana Parmense dai Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;

VISTA la Convenzione per il conferimento di funzioni compiti e attività di gestione del personale tra i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo e l'Unione Pedemontana Parmense;

VISTO in particolare l'art. 2 della succitata convenzione relativamente alle attività e compiti conferiti al Servizio Personale Unificato dell'Unione Pedemontana Parmense;

RICHIAMATA la delibera della Giunta della Regione Emilia Romagna n° 1934 del 19/11/2018 all'oggetto "Approvazione di atto di indirizzo recante Standard minimi per l'esercizio delle funzioni in materia sismica e definizione del rimborso forfettario per le spese istruttorie relative alle autorizzazioni sismiche e ai depositi dei progetti strutturali, ai sensi della L.R. n. 19 del 2008";

IN ESECUZIONE della delibera di Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 67 del 24/09/2019, avente ad oggetto "Integrazione programmazione fabbisogno di personale 2019-2021: determinazioni in merito", con la quale è stata prevista l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico – cat. D – posizione economica D1 - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale 18/36 ore per Servizio SISMICA – mediante accesso dall'esterno con espletamento procedure di mobilità nazionale (art. 34 bis D.L.vo 165/2001) ed espletamento di nuova procedura selettiva. Viene previsto espletamento di nuova procedura selettiva in quanto trattasi di posto di NUOVA istituzione/profilo rispetto alla dotazione organica e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 91, comma quarto, D.L.vo 267/2000 (Corte Conti Puglia delibera n. 72/2019);

CONSIDERATO che è in corso di espletamento la procedura di cui all'art. 34 bis del D.L.vo 165/2001 (prot. Unione n. 16594 del 27/09/2019), conclusasi a livello regionale con esito negativo (prot. Unione n. 16822 del 03/10/2019);

VISTO l'art. 3, comma 8, della Legge 56/2019, ai sensi del quale *“fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

CONSIDERATO che, per tali finalità ed in applicazione della citata disposizione legislativa, si è ritenuto di non effettuare la procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Regolamento delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense approvato con delibera di Giunta n. 26 del 16 settembre 2010 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la propria determinazione n. 586 in data 15/10/2019, relativa all'approvazione del presente AVVISO di selezione pubblica;

RENDE NOTO

Che è indetta per **l'Unione Pedemontana Parmense selezione pubblica per soli esami per l'assunzione di UNA unità di personale con profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – Servizio Sismica - cat. giuridica D – posizione economica D1 - CCNL personale non dirigente del comparto Funzioni Locali a tempo indeterminato ed a tempo part-time 18/36 ore settimanali** e da assegnare al Servizio Sismica – Suap dell'Unione Pedemontana Parmense, assunzione programmata con Delibera di Giunta Unione n. 67 del 24/09/2019.

Profilo di inquadramento:

**ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - SERVIZIO SISMICA
CATEGORIA GIURIDICA ED ECONOMICA D1
(C.C.N.L. del Personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali)
da assegnare al Servizio Sismica
dell'Unione Pedemontana Parmense (PR)**

L'ambito territoriale dell'Unione Pedemontana Parmense coincide con quello dei Comuni che la costituiscono (Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo). La sede operativa del servizio sismica – suap è presso il Comune di Traversetolo – P.zza Vittorio Veneto, n. 30 – Traversetolo.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana. Tale requisito (fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 Febbraio 1994, n.174) non è richiesto: 1) per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea; 2) per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; 3) per i cittadini di Paesi terzi, in possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Stati terzi devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- conoscenza della lingua italiana;
- b. Compimento del 18° anno di età;
- c. Idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale di cui al presente avviso. Ai fini dello svolgimento della mansioni proprie della categoria e del profilo professionale, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica;
- d. Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo);
- e. Godimento dei diritti civili e politici (o non essere in corso in alcuna delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso);
- f. Essere immune da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;
- g. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
- h. Titolo di studio: Laurea Magistrale in Ingegneria Civile con indirizzo strutture (come previsto dalla delibera di G.R. Emilia Romagna n. 1934 del 19.11.2018) o titolo equiparato, secondo le vigenti disposizioni normative ovvero altro titolo dichiarato equipollente con apposito provvedimento normativo. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza allegando il provvedimento normativo che la sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento/equipollenza ai titoli italiani, con cura del candidato di allegare il provvedimento normativo che la sancisce;
- i. Abilitazione alla professione relativa al titolo di studio sopra descritto;
- j. Possesso della Patente di guida cat. B in corso di validità alla data di presentazione della domanda di ammissione;
- k. Non aver risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- l. Essere disposti, in caso di nomina, a raggiungere la sede.

I requisiti di accesso alla procedura selettiva, come disciplinati e previsti nel presente avviso, devono essere posseduti, a pena di esclusione dal processo selettivo stesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

ATTESE DELL'ENTE

Oltre alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale del 31.3.1999, la figura dell'Istruttore Direttivo Tecnico –Servizio Sismica svolge:

- attività di carattere istruttorio comportanti conoscenze di tipo specialistico nel settore delle norme tecniche delle costruzioni anche con responsabilità per la predisposizione di atti di elevata complessità e provvedimenti anche a rilevanza esterna;
- studio, ricerca ed elaborazione di piani e programmi che richiedono elevata specializzazione professionale;
- utilizzo di apparecchiature, anche informatiche, al fine della realizzazione delle attività di competenza;
- eventuale completa responsabilità in merito al raggiungimento dei risultati relativi all'attività direttamente svolta.

Le attività svolte richiedono elevate conoscenze specialistiche e hanno contenuto tecnico e gestionale, con responsabilità di risultati. Nell'ambito del ruolo e dei compiti di competenza, la figura ricercata espleta attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di istruttoria di depositi di progetti strutturali e richieste di autorizzazione sismica.

Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare, basata su modelli teorici delle soluzioni possibili.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali corrispondente alla posizione giuridica D e posizione economica D1 e pertanto:

- stipendio tabellare annuo, comprensivo di tredicesima mensilità: euro 23.980,09
- indennità di comparto annua: euro 622,80

Spettano inoltre: l'indennità di vacanza contrattuale, elemento perequativo, l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuti e il trattamento economico accessorio previsto dal vigente CCNL di comparto.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro.

La prestazione lavorativa a tempo parziale 18/36 ore settimanali dovrà essere eseguita secondo l'orario di servizio e di lavoro vigente con trattamento normativo ed economico previsto dal vigente contratto nazionale di lavoro del personale non dirigente Comparto Funzioni Locali per il rapporto di lavoro part-time.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione pubblica deve pervenire (a pena di esclusione) **entro 20 giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale.** La data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale verrà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione Pedemontana Parmense www.unionepedemontana.pr.it nella sezione bandi-avvisi e concorsi.

La domanda di ammissione alla selezione deve **pervenire, a pena di esclusione,** con una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta presso l'Ufficio Personale Unificato dell'Unione c/o Comune di Traversetolo, nei giorni di apertura al pubblico (lunedì e mercoledì dalle 8.30 alle ore 12.30 e giovedì pomeriggio, solo su appuntamento, dalle ore 14.30 alle ore 16.30);
- presentazione diretta presso l'ufficio protocollo, sito all'interno dell'Urp del Comune di Traversetolo, nei giorni di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì: 8:30 – 12:30, giovedì anche 14:30 – 16:30 e sabato: 8:30 – 11:00);
- invio a mezzo posta, con raccomandata con ricevuta di ritorno, della domanda di ammissione sottoscritta al SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO dell'Unione Pedemontana Parmense c/o Comune di Traversetolo – Piazza Vittorio Veneto n. 30 – 43029 Traversetolo;
- invio tramite fax al n° 0521/344550;
- invio della domanda di ammissione sottoscritta e scannerizzata in formato pdf tramite posta elettronica certificata all'indirizzo istituzionale: protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it il procedimento s'intende avviato con le ricevute generate dal sistema di gestione della PEC. L'Amministrazione accetta la trasmissione telematica del documento cartaceo digitalizzato se inviato congiuntamente alla copia digitalizzata del documento d'identità. Sono ammesse domande provenienti, a pena di esclusione, solo da caselle di posta certificata.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto non si prenderanno in considerazione le domande di partecipazione che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

L'Unione Pedemontana Parmense declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature pervenute per posta, via fax o via PEC. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione

formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili a disagi postali o a ostacoli per causa di forza maggiore.

L'Unione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nell'iscrizione, né per eventuali disagi postali, telegrafici o della casella PEC, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Allegato al bando è previsto un facsimile di modello per la domanda di ammissione, di cui l'interessato è invitato ad avvalersi.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione, da compilare preferibilmente sul modulo allegato all'avviso, i concorrenti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome e codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- d) numero di telefono, indirizzo di posta elettronica e/o PEC (posta elettronica certificata), fax;
- e) l'indicazione del selezione a cui intende partecipare;
- f) la sottoscrizione da parte del soggetto interessato;
- g) possesso della cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea o di altro Paese non appartenente all'Unione Europea con familiare cittadino di un Paese dell'Unione Europea e titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o essere cittadino di altro Paese non appartenente all'Unione Europea e di essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o titolare dello status di protezione sussidiaria. In caso di possesso della cittadinanza di uno Stato non appartenente all'Unione Europea, la titolarità del diritto di soggiorno, del diritto di soggiorno permanente, del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria dovranno essere dimostrati allegando apposita certificazione;
- h) il comune dove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) oppure la inesistenza di qualsiasi precedente penale nonché la eventuale esistenza di pendenze penali;
- j) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile soggetti a tale obbligo);
- k) di essere disposto, in caso di nomina, a raggiungere la sede;
- l) di non essere nelle condizioni di privo della vista;
- m) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- n) il titolo di studio posseduto con esatta indicazione della votazione conseguita, dell'anno di conseguimento nonché del luogo e denominazione dell'Università;
- o) Abilitazione alla professione relativa al titolo di studio sopra descritto;
- p) il possesso della patente di guida di Cat. B in corso di validità con indicazione della data e dell'autorità che ha rilasciato la patente;
- q) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- r) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.L.vo 196/2003 inserita all'interno del avviso di selezione;

- s) di non aver risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- t) eventuali titoli di precedenza e di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta del Servizio Personale;
- u) l'eventuale condizione di disabile;
- v) specificazione, per i candidati portatori di handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92;
- w) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 inserita all'interno del bando di selezione.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione.

Dovrà essere allegata alla domanda, a pena di esclusione, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Dovrà, inoltre, essere allegato dettagliato curriculum formativo/professionale, redatto in carta libera e debitamente compilato.

La mancata dichiarazione, anche parziale, del possesso dei requisiti necessari, la mancata sottoscrizione della domanda, la mancata produzione della domanda e degli allegati obbligatori richiesti comportano l'esclusione dalla procedura selettiva.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00 n. 445.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione sottoscritta e completa di copia del documento di identità in corso di validità pervenuta nel rispetto dei termini e modalità indicate nel presente bando, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il Responsabile del Servizio Personale Unificato, pubblicherà **entro il 14 novembre 2019** sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it) l'elenco dei soli concorrenti ammessi e comunicherà ai candidati non ammessi i motivi dell'esclusione.

PROVE D'ESAME

La selezione sarà articolata in una prova scritta teorico/pratica ed una prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale solo coloro che avranno superato la prova scritta.

I° PROVA: Prova scritta/pratica

Prova scritta/pratica: prova pratico-operativa a contenuto tecnico – professionale

La **prova scritta teorico-pratica** consisterà nella stesura di un elaborato, sugli argomenti indicati nel presente avviso alla voce MATERIE D'ESAME, volto alla trattazione di uno o più quesiti a risposta sintetica e nella risoluzione di uno o più casi concreti e/o nella predisposizione di elaborati tecnici (anche di natura grafica) con lo scopo di accertare la capacità dei candidati di affrontare e risolvere correttamente questioni collegate con le materie d'esame e sarà tesa a valutare le conoscenze, competenze e attitudini professionali dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

II° PROVA: Prova orale

Colloquio a contenuto tecnico professionale

La **prova orale** consiste in un colloquio a contenuto tecnico-professionale che avrà ad oggetto la verifica delle conoscenze e competenze specifiche sulle materie d'esame.

La prova orale comprenderà, inoltre, l'accertamento della conoscenza della **lingua inglese**. In particolare, per verificare il livello di conoscenza della lingua inglese riguardo alla capacità di comprensione e/o alla capacità di espressione, l'accertamento sarà relativo alla comprensione di testi redatti nella lingua ed alla traduzione dalla lingua all'italiano e/o viceversa ovvero mediante il sostenimento di una breve conversazione in lingua.

Per quanto riguarda l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, si procederà all'accertamento delle conoscenze attraverso quesiti e/o esercizi pratici.

L'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese comporta l'attribuzione di un punteggio determinato dalla Commissione nell'ambito di quello complessivamente a disposizione per la prova orale.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di alcun testo di legge, manuale tecnico, libri, appunti, manoscritti, dizionari, giornali, riviste, e simili se non autorizzato dalla Commissione.

Durante le prove di esame i candidati non potranno altresì possedere nell'aula degli esami alcun tipo di attrezzatura informatica, telefono cellulare, palmare, cerca persone, né l'utilizzo di qualsiasi tipo di strumentazione multimediale ed informatica.

Durante la prova scritta teorico-pratica è consentito unicamente l'uso di calcolatrice da tavolo, riga e squadra.

MATERIE D'ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie d'esame:

- nozioni di diritto amministrativo e degli enti locali (TUEL 267/2000);
- nozioni in tema di trasparenza e anticorruzione, diritto di accesso agli atti, procedimento amministrativo (L.241/90) e trattamento dei dati personali, applicati alle mansioni del profilo;
- nozioni di base sul rapporto di lavoro e codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- nozioni in materia di gestione dello Sportello Unico delle Attività Produttive (DPR 160/2010);
- Conoscenze informatiche necessarie per lo svolgimento delle attività innanzi elencate ed in particolare, pacchetto office, posta elettronica, utilizzo di Internet;

e conoscenza approfondita per la parte sismica/strutturale:

- normativa nazionale e regionale per la disciplina delle costruzioni in zona sismica (DPR 380/2001 parte seconda, LR 19/2008 e relativi atti d'indirizzo, pareri CTS ecc...);
- D.M. 17 gennaio 2018 - Aggiornamento delle "Norme tecniche per le Costruzioni" e Circolare n. 7 del 21 gennaio 2019 - Istruzioni per l'applicazione dell'Aggiornamento delle "Norme tecniche per le Costruzioni";

- Redazione di progetti esecutivi delle strutture e conoscenza delle metodologie e criteri di calcolo alla base dei software di modellazione strutturale.

VALUTAZIONE DELLA PROVA

Il punteggio massimo di ogni prova è espresso in trentesimi e risulta dalla media aritmetica dei voti espressi in forma palese da ciascun commissario avente diritto al voto.

Ciascuna prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 21/30. Pertanto conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prima prova un punteggio di almeno 21/30.

Il mancato superamento di una prova determina l'inammissibilità alla prova successiva.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna prova.

I risultati della prova saranno affissi all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

A parità di merito si applicheranno le precedenze e le preferenze indicate nel vigente Regolamento per le procedure di assunzione .

DIARIO DELLE PROVE

La prima prova - prova scritta/pratica si svolgerà il giorno **Giovedì 21 novembre 2019** ore 09.30 presso il Comune di Traversetolo – Sala del Consiglio Comunale presso Corte Agresti – Via F.lli Cantini n. 8 – Traversetolo (PR).

La prova orale si svolgerà il giorno **Martedì 3 dicembre 2019** a partire dalle ore 09.30 presso il Comune di Traversetolo – Ufficio Segretario Comunale – P.zza Vittorio Veneto, n. 30 – Traversetolo (PR).

Eventuali modifiche del luogo di espletamento delle prove verranno rese note mediante pubblicazione di specifico avviso all'Albo on line e sul sito dell'Unione Pedemontana Parmense.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it) successivamente alla data di scadenza del presente bando **ed entro il 14 novembre 2019**. Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza di tale comunicazione che vale ai fini della convocazione.

Eventuali modifiche del luogo di espletamento delle prove verrà reso noto mediante pubblicazione di specifico avviso all'Albo on line e sul sito dell'Unione Pedemontana Parmense.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense (www.unionepedemontana.pr.it) successivamente alla data di scadenza del presente bando **ed entro il 14 novembre 2019**. Sarà pertanto cura del candidato prendere conoscenza di tale comunicazione che vale ai fini della convocazione.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati nel presente bando e nell'avviso di cui sopra, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle singole prove muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

I risultati delle prove e conseguente ammissione o meno alle prove successive saranno affissi all'Albo pretorio on line e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

Eventuali avvisi e comunicazioni relativi alla presente selezione saranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

GRADUATORIA

La Commissione formula la graduatoria provvisoria sulla base dei punteggi conseguiti in ogni singola prova e la trasmette al Servizio Personale, unitamente ai verbali e agli atti della selezione.

Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenze e preferenze di cui all'art. 10 Regolamento per le procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense - allegato A del presente bando - e formula la graduatoria definitiva.

La graduatoria definitiva sarà approvata dal Responsabile del Servizio Personale e sarà pubblicata all'Albo Pretorion line dell'Unione Pedemontana Parmense e visionabile sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense.

Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorre il termine per l'eventuale impugnazione.

NOMINA DEI CONCORRENTI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla nomina del concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria e nel rispetto della vigente normativa.

L'assunzione a tempo parziale 18/36 ore settimanali è compatibile e cumulabile con l'esercizio della libera professione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. Si rendono applicabili le normative in materia di incompatibilità previste per i rapporti di lavoro part-time 18/36 ore settimanali e le disposizioni in materia di conflitto di interesse.

L'eventuale attività professionale esercitata non potrà, però, essere svolta nei Comuni dell'Unione Pedemontana Parmense e non dovranno sussistere conflitti di interesse e forme di incompatibilità, anche potenziali.

L'assunzione verrà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno.

L'assunzione avverrà subordinatamente alla verifica positiva del rispetto della normativa in materia di limitazioni e riduzione delle spese di personale.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato successivamente all'espletamento della selezione al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

PUBBLICAZIONE

La pubblicazione del presente bando sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense avverrà entro il giorno 16 ottobre 2019. Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio Informatico e sul sito internet dell'Unione Pedemontana Parmense fino al **20^ giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed Esami.**

DISPOSIZIONI GENERALI

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 125/91.

Tutti i dati personali di cui l'Unione Pedemontana Parmense sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti concorsuali verranno trattati nel rispetto del T.U. 196/2006; la presentazione della domanda da

parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Barbara Pagani (N° tel. 0521/344540).

Il Responsabile del Servizio, con propria determinazione, ha la facoltà di riaprire il termine fissato nel bando, qualora il numero delle domande presentate, a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione.

In tal caso resteranno valide le domande presentate in precedenza.

Ha inoltre facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale dell'Unione Pedemontana Parmense ai seguenti contatti: Pagani Roberta (tel. 0521/344517 – e.mail: r.pagani@unionepedemontana.pr.it) e Dott.ssa Barbara Pagani (tel. 0521/344540 – e.mail: b.pagani@unionepedemontana.pr.it). Si precisa che non saranno anticipate informazioni in merito al luogo delle prove e all'ammissione alla procedura sino alla data di pubblicazione degli avvisi previsti dal presente bando.

Traversetolo, lì 15/10/2019

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Barbara Pagani

A circular stamp of the Unione Pedemontana Parmense is positioned to the left of the signature. The stamp features a stylized figure in the center and the text 'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE' around the perimeter. To the right of the stamp is a handwritten signature in black ink.

ALLEGATI AL BANDO:

A) titoli di precedenza o preferenza

B) fac simile domanda di ammissione alla selezione

ALLEGATO A

Precedenze e Preferenze

Estratto regolamento Unione Pedemontana Parmense: Art. 10 – Precedente e Preferenze -

PRECEDENZE

1. Nelle pubbliche selezioni le riserve di posti già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti.

PREFERENZE

2. Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - a. gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - b. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e. gli orfani di guerra;
 - f. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h. i feriti in combattimento;
 - i. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonchè i capi di famiglia numerosa;
 - a. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - b. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - c. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - d. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - e. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - f. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - g. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - h. coloro che abbiano prestato servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nei Comuni costituenti l'Unione;
 - i. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - j. gli invalidi ed i mutilati civili;
 - k. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
6. I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza nei limiti e ai sensi di cui all'art. 12 comma 1 e comma 3 del D.Lgs. n. 468/97.
7. A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:
 - a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b. dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
 - c. dalla più giovane età.

AL SERVIZIO PERSONALE UNIFICATO
Unione Pedemontana Parmense
C/o Comune di Traversetolo
Piazza V. Veneto n. 30
43029 Traversetolo
Fax: 0521/344550
protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it

OGGETTO: Domanda di ammissione alla selezione pubblica per un'unità di personale a tempo indeterminato ed a tempo part time 18/36 ore settimanali con profilo professionale di **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – SERVIZIO SISMICA**- categoria giuridica ed economica D1 - CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni locali - da assegnare **AL SERVIZIO SISMICA – SUAP DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE.**

Il/La sottoscritto/a (indicare COGNOME E NOME) _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione pubblica per l'assunzione di un'unità di personale a tempo indeterminato part time 18/36 ore settimanali con profilo professionale di **ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – SERVIZIO SISMICA** categoria giuridica ed economica D1 - CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni locali - da assegnare **AL SERVIZIO SISMICA – SUAP DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE.**

A tal fine, consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione in tutto o in parte mendace (art. 76 DPR 28/12/2000 n. 445),

DICHIARA

sotto la propria responsabilità ed ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000:

- a) Di essere nato/a a _____ il _____
Cod. Fisc. _____;
- b) Di essere residente a _____ in via _____
Telefono n. _____ - cell _____
eventuale diverso recapito al quale l'Amministrazione deve inoltrare la documentazione relativa alla selezione _____;
- c) Di avere il seguente recapito di posta elettronica e/o di PEC: _____;
- d) Di avere il seguente numero di fax _____;
- e) Di essere cittadino/a (barrare la casella interessata):
- italiano/a;
 - di altro Paese dell'Unione Europea, (specificare) _____;
 - di altro Paese non appartenente all'Unione Europea (specificare) _____, familiare di _____ indicare il grado di parentela _____, nato a _____

_____, il _____ residente a _____ cittadino di un Paese dell'Unione Europea (*specificare*) _____ e di essere:

iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

- titolare del diritto di soggiorno;
- titolare del diritto di soggiorno permanente;

di altro Paese non appartenente all'Unione Europea, (*specificare*) _____ e di essere: iscritto anagraficamente nel Comune di _____;

- titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, rilasciato da _____ in data _____;
- titolare dello status di rifugiato, riconosciuto da _____ in data _____;
- titolare dello status di protezione sussidiaria riconosciuto da _____ in data _____;

Se cittadino di uno Stato straniero, di possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana.

f) Di possedere l'idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche, nessuna esclusa, afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato;

g) Ai fini dello svolgimento delle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale di cui alla selezione in oggetto, di non trovarsi nella condizione di privo della vista;

h) Di essere in possesso del seguente titolo di studio:

(Per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, indicare il titolo di studio equipollente in base alle vigenti disposizioni di legge)
titolo di studio (*specificare la tipologia di titolo di studio*)

_____ rilasciato dall'Università _____ di _____ conseguito il _____ con la seguente valutazione _____;

i) Di possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di _____ conseguita il _____ presso _____;

j) Comune di iscrizione nelle liste elettorali: _____ ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime _____;

k) Di godere dei diritti civili e politici e di non avere in corso alcuna delle cause che, a norma di legge, ne impediscono il possesso;

l) Di essere immune da condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a dipendente pubblico;

- m) Eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico _____;
- n) Eventuali condanne passate in giudicato a carico _____;
- o) (per i candidati di sesso maschile e per chi è soggetto all'obbligo di leva) di essere nella seguente regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva _____ e che la documentazione probatoria si trova presso il Distretto Militare di _____/ oppure specificare l'Ente _____;
- p) Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- q) Di possedere la patente di guida di categoria B in corso di validità, conseguita il _____ e rilasciata da _____;
- r) Di non aver risolto precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- s) Di essere disposto, in caso di nomina, a raggiungere la sede;
- t) Di specificare, per i portatori di handicap, gli ausili necessari per sostenere la prova d'esame, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/92 _____;
- u) Eventuale condizione di disabile ai sensi della Legge n° 68/1999: _____;
- v) Di possedere eventuali titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge (allegato A) specificare _____;
- w) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personale e sensibili di cui al D.L.vo 196/2003 inserita all'interno dell'avviso di selezione;

Allega, a pena di esclusione:

- copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità

Allega, inoltre:

- curriculum formativo/professionale, redatto in carta libera e debitamente compilato

_____, li _____

Firma

(a pena di esclusione)